

BZW Kring Eindhoven
T.a.v. de heer Eugène Princée
Postbus 90154
5000 LG Tilburg

Hapert, 14 maart 2016

Onderwerp: Discussies rond de Wet Werk & Zekerheid

Beste Eugène,

Je weet dat het Kempisch Ondernemers Platform (KOP) de belangen behartigt van haar ca. 650 aangesloten leden in de Kempen, preciezer gesteld; in de gemeenten Bergeijk, Eersel, Bladel/Hapert en Reusel/de Mierden.

In onze laatste bestuursvergadering is de werking van de nieuwe wet Werk & Zekerheid nadrukkelijk aan de orde geweest, mede in congruentie met de noodkreet die MKB Nederland, bij monde van haar voorzitter al heeft laten horen.

Kort en goed benoemd hij de problemen als volgt:

- De wet werkt averechts, want flexwerkers worden nu na 2 jaar ontslagen i.p.v. na 3 jaar.
- Dit komt omdat nog altijd een Preventieve Toets voorgelegd moet worden aan de kantonrechter of het UWV, en dat deze instanties terzake nog strenger beoordelen dan voorheen.
- Kortom, ontslag is moeilijker geworden, waarmee aan de voorkant de aanname van personeel met een vast contract nog risicovoller is geworden.

Het KOP is het volledig eens met deze constatering en oordeelt dan ook dat er een krachtig signaal richting de Tweede Kamer en de Minister gegeven moet worden. Wij vinden in dit verband overigens ook dat het erg stil blijft van de kant van VNO/NCW, juist nu de discussie in het kabinet, de Tweede Kamer en de media in volle gang is en de minister heeft aangegeven open te staan voor suggesties.

De aanbevelingen van het KOP zijn:

1. Laat bedrijven intern en volgens de juiste richtlijnen de Preventieve Toets uitvoeren, maar schaf de verplichte gang naar de kantonrechter en UWV af.

2. De huidige Transitievergoeding zou voor iedereen moeten gelden, dus ook voor degene die minder dan 2 jaar in dienst is.
3. Ontslag wegens economisch belang en aan het einde van een ziekte-traject moet worden aangevraagd bij het UWV en moet worden vrijgesteld van een Transitievergoeding.
4. De Transitievergoeding moet fiscaal worden beoordeeld naar waar hij voor bedoeld is, nl. transitie mogelijk maken naar nieuw werk. Derhalve is de vergoeding niet te beschouwen als 'regulier' inkomen en moet er dus ook geen inkomensbelasting over geheven worden.

Het resultaat van deze maatregelen zal zijn, dat werkgevers veel sneller (in veel gevallen zelfs onmiddellijk) zullen overgaan tot het geven van een vast contract, waarmee de focus op bescherming van de flexwerker minder urgent wordt en de ingewikkelde regelgeving hieromtrent grotendeels kan vervallen.

Wij zouden BZW willen verzoeken onze aanbevelingen over te brengen naar VNO/NCW en Den Haag.

Met vriendelijke groet,

Namens Het Kempisch Ondernemers Platform

Frank West,

Bestuurder KOP

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.